



GAIA *Nieuwsbrief*

Jaargang 7, December 2006, Nr 3 Periodiek van GAIA, Netwerk voor Vrouwen uit de Aardwetenschappen.

In deze nieuwsbrief:

GAIA AGENDA 2007.....	1
HET EINDE VAN DE NIEUWSBRIEF?	1
BERICHT UIT HET GAIA	
AMBASSADEURSNETWERK.....	2
VSNU CAFÉ 28 SEPTEMBER 2006	2
EPWS NETWORK EVENT.....	2
THE MIND HAS NO SEX.....	3
SPIEGELBEELD	3
STICHTING HÁPARAKO – CASH4CASHU	4
VROUWEN IN HET NIEUWS.....	4
COLOFON	7

GAIA Agenda 2007

25 januari Carrière dag voor bètavrouwen

Het einde van de nieuwsbrief?

Dit keer wil ik jullie niet een overzicht geven van de inhoud van de nieuwsbrief. Dit keer schrijf ik voor het laatst een stukje namens de redactie en zit mijn hoofd vol vragen. Dit keer wil ik *jullie* ook een vraag stellen: “Is dit het einde van de GAIA nieuwsbrief?”.

Al zeven jaar houden we de leden van GAIA op de hoogte van de activiteiten van het netwerk. Dat doen we onder andere via deze nieuwsbrief. In die tijd heeft de nieuwsbrief inhoudelijke veranderingen ondergaan en is ook de wijze van verzending veranderd. Nu ik afscheid neem van de redactie, en er nog geen opvolgster in beeld is, stel ik mijzelf de vraag: “Waar moet het naartoe met de nieuwsbrief?”.

Sterft de nieuwsbrief een zachte dood, of zal ze – mogelijk in een ander format – herrijzen? Het bestuur is hard aan het werk om een forum te creëren op het Internet voor alle leden. Misschien wordt dat wel het nieuwe medium om de nieuwtjes

bij jullie te brengen. De behoefte om jullie op de hoogte te houden van wat GAIA doet en wat het oplevert is in ieder geval wel aanwezig.

In het NRC van zaterdag 18 november stond een artikel over vrienden. Het sociale netwerk van mensen zou in de afgelopen jaren sterk zijn verkleind. Vooral onder hoog opgeleiden en getrouwen is sprake van een kleinere kring (dan 20 jaar geleden) van mensen met wie we dingen bespreken die voor ons belangrijk zijn. Opvallend is dat deze groep mensen (37%) wel tevreden is met een kleiner sociaal netwerk.

Een ander opvallend punt in het artikel is dat we steeds vaker relaties aangaan die slechts één specifieke functie vervullen. Dus aparte vrienden die je kent van het werk, vrienden met wie je sport, vrienden om mee uit te gaan, etc. Als conclusie zou je kunnen stellen dat mensen tegenwoordig vaker relaties gebruiken om het eigen belang te bevredigen.

Geldt dat ook voor het GAIA netwerk? Worden mensen alleen maar lid omdat ze denken dat het iets kan opleveren? Of worden ze ook lid omdat ze de doelstelling van GAIA belangrijk vinden en daar een rol in willen vervullen? In het eerste geval vrees ik dat niet alleen de nieuwsbrief, maar ook het netwerk een zachte dood zal sterven. In het laatste geval stel ik jullie nogmaals de vraag: “Is dit het einde van de GAIA nieuwsbrief?”.

Ik hoop het niet.

We wensen jullie veel leesplezier,

Ingeborg van Oorschot

Bericht uit het GAIA ambassadeursnetwerk

Workshop Kiezen

Ook RWS RIZA heeft een plan van aanpak gemaakt in het kader van het convenant met GAIA. Naar aanleiding van dit plan van aanpak en het hoge percentage ziekteverzuim onder de vrouwen heeft de afdeling personeelszaken een workshop Kiezen georganiseerd. Deze workshop was speciaal voor vrouwen. KSG Berenschot heeft hiervoor een pilot ontwikkeld. De workshop bestond uit twee delen van elk een dagdeel. Het eerste deel vond plaats in de zomer en ging in op de vraag hoe je een keuze maakt. Het vervolg was eind november en behandelde keuzes en belemmerende gedachten. Voor beide workshops was het maximaal aantal deelnemers 12 vrouwen. Het leuke was, dat je in een ochtend (of middag) handvatten kreeg aangereikt die ontzettend effectief zijn. Bij beide workshops hadden alle deelnemers aan het einde resultaten bereikt. Dit was mede te danken aan de open sfeer. In beide workshops gingen we met concrete voorbeelden aan de gang. Zo moesten we bijvoorbeeld belemmerende gedachten opschrijven. Deze waren in de meeste gevallen erg herkenbaar. De workshops zullen in de toekomst wellicht ook gebruikt worden in de reorganisatie naar het Delta-instituut en de Waterdienst. Dat biedt een perspectief voor mannelijke collega's die nu jaloers waren.

Ellen Claessens

VSNU café 28 september 2006

Op donderdag 28 september 2006 werd een discussiemiddag georganiseerd door het VSNU (Vereniging van Nederlandse Universiteiten) met de titel "Krijgt talent genoeg ruimte?".

De Nederlandse universiteiten geven in hun position paper 'Kansen voor kennis' aan dat zij inzetten op maatwerk. Talent moet de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen, dat is goed voor iedereen met unieke talenten - iedereen dus - én goed voor de maatschappij. Universiteiten zijn een plaats bij uitstek, waar talenten worden ontwikkeld.

Maar wat is talent eigenlijk en welk talent heeft de samenleving nodig? Staan universiteiten voor confectie of mag het iets meer zijn? De vraag is of talent voldoende wordt herkend, gestimuleerd en gewaardeerd. Matige studierementen wijzen in

een andere richting. Ook de talenten van vrouwen in de wetenschap komen nog veel te weinig tot uiting in mooie carrières.

Eerste-Kamerlid Trude Maas, Amsterdams collegelid Ankie Verlaan, SER-lid Judith Ploegman en hoogleraar Caren van Egten lieten hun licht schijnen op egalitaire en elitaire kanten van het probleem. De discussie werd geleid door Jo Ritzen die als collegevoorzitter van de Universiteit Maastricht het nieuws haalde met het plan de meest talentvolle studenten gratis te willen laten studeren.

Tijdens het VSNU-Café waren studenten, wetenschappers en politici bijeen om over dit onderwerp van gedachten te wisselen. Ook GAIA was vertegenwoordigd.

Meer informatie over de werkzaamheden van VSNU zijn te vinden op: www.vsnu.nl

Ingeborg van Oorschot

EPWS Network Event



Op 20 oktober 2006 organiseerde het European Platform for Women Scientists (EPWS) haar eerste Network Event in Brussel. Hierbij waren vrouwen uit meer dan 80 netwerken uit 28 landen aanwezig. Ook GAIA was vertegenwoordigd.

Het EPWS is een non-profit stichting (gefinancierd via de EU) die het internationale contact en participatie van vrouwelijke wetenschappers wil versterken. Het is een platform voor het uitwisselen van ideeën en ervaring, best practices en rolmodellen.

Tijdens de bijeenkomst zijn workshops georganiseerd waarin de deelnemers konden discussiëren over de rol van vrouwelijke wetenschappers en genderbeleid. Ook waren er workshops om de verwachtingen voor het platform en de invulling van haar taken.

Het verslag van deze eerste netwerkdag is te vinden op de website van EPWS. Hier kun je je ook aanmelden voor de e-mail nieuwsbrief: www.epws.org

Ingeborg van Oorschot

The mind has no sex

Voorafgaand aan de ALV is dit jaar de korte film 'The mind has no sex' vertoond. De film besteed aandacht aan het lage percentage vrouwen in de exacte wetenschap en zoekt naar oorzaken. Een belangrijke oorzaak zit in de perceptie van mannen en vrouwen. Zo verkondigde de directeur van het KNAW jaren geleden nog dat vrouwen ambitie moeten hebben en naast het werk niet ook nog hun eigen jurken moeten willen naaien.

Aan het woord komt dan Nancy Hopkins (MIT) zij is biologe en heeft veel gewerkt aan genetische studies in het lab van de ontdekker van het DNA (Watson). Als wetenschapper liep ook zij tegen de keuze op: 70 uur per week werken of kinderen krijgen. Ze koos voor het werk, maar ontdekte dat je het ook dan niet gemakkelijk hebt. Op haar werkplek en de beschikbare faciliteiten werd voortdurend bezuinigd. Ze kwam tot de conclusie dat het 'glazen plafond' meer oorzaken had dan alleen het wel of niet hebben van kinderen. Om te zien of anderen dezelfde ervaringen als zij hadden koos ze de meest succesvolle vrouw binnen haar instituut uit en sprak haar aan. Tot haar verbazing bleek ook zij last had van genderdiscriminatie.

Belangrijk bij elke vorm van communicatie of samenwerking is de perceptie van de ander. Mensen hebben allerlei vooroordelen (bewust of onbewust) die hun beoordeling beïnvloeden. De wetenschapster Banarji heeft samen met een collega een test ontwikkeld waarin je je percepties op allerlei gebied, maar ook op het gebied van 'gender', kunt testen. De resultaten van de test zijn vaak verrassend, maar het voordeel is dat je na de test weet dat je onbewust bepaalde vooroordelen heb die je keuzes beïnvloeden. De volgende stap is om daar bij nieuwe keuzes bewust van te zijn en daar wat aan te veranderen.

De test is te vinden op:

https://implicit.harvard.edu/implicit/demo/selectat_est.jsp

Ingeborg van Oorschot

Spiegelbeeld

De VHTO (Landelijk expertisebureau meisjes/vrouwen en bèta/techniek) is een stichting die zich inspant om de betrokkenheid van meisjes en vrouwen bij techniek te vergroten. Om haar doel te verwezenlijken, initieert de VHTO voornamelijk zelf projecten en zoekt daar partners en



financiering bij. Één van de initiatieven van het VHTO is het project SPIEGELBEELD

Project Spiegelbeeld

Er volgen nog steeds te weinig meisjes een bèta/technische of ICT-opleiding. Een belangrijke oorzaak dat meisjes nauwelijks kiezen voor een toekomst in bèta/techniek of ICT is dat er te weinig rolmodellen voor ze zijn. En juist meisjes en jonge vrouwen hebben behoefte aan rolmodellen waarmee zij zich kunnen identificeren, vooral als het gaat om bèta/techniek of ICT. Ook hebben zij geen (goed) beeld van de bèta/technische/ICT beroepsmogelijkheden en de grote variatie daarin.

Het project Spiegelbeeld heeft daarom twee doelen:

- Meisjes in het voortgezet onderwijs en hun ouders, docenten en decanen laten zien dat er wel degelijk technische vrouwelijke professionals, vrouwelijke ingenieurs, vrouwelijke ICT'ers, vrouwelijke bèta/technische wetenschappers, vrouwelijke managers en ondernemers in de sector bèta/techniek/ICT zijn. Dat zij succesvol zijn en dat zij plezier hebben in hun werk;
- Het verduidelijken van beroepsbeelden en het zichtbaar maken van een breed scala aan beroepsmogelijkheden in bèta/techniek en ICT voor meisjes in het voortgezet onderwijs en hun omgeving (ouders, docenten en decanen), door het aanbieden van vrouwelijke professionals in het onderwijs.

Door het ontwikkelen van een on-line database met bèta/technische/ICT vrouwen wil de VHTO aan meisjes (en hun ouders en docenten exact) in het voortgezet onderwijs (maar ook op bredere schaal) vrouwelijke professionals aanbieden in de vorm van ervaringsverhalen, korte films, mediapresentaties, on-line-mentoring, lezingen voor ouders, gastdocentschappen en workshadowing.

Het project Spiegelbeeld loopt van medio 2005 tot medio 2007.

Mijn ervaring:

Via een eerdere nieuwsbrief van GAIA waarin bovenstaand project ook de aandacht kreeg kwam ik in contact met de stichting VHTO. Omdat ik vind dat ik iets te melden heb, heb ik me dan ook aangemeld bij de Spiegelbeeld (www.spiegelbeeld.net) database.

Onlangs, 16 november, heb ik mijn eerste optreden gehad: Op het Pentacollege in Spijkenisse werd een dag georganiseerd voor 3 VWO meisjes die nu voor de keuze staan om een profiel te kiezen. De ervaring is dat het profiel Natuur en Techniek

nauwelijks wordt gekozen door meisjes, en dus heeft de VHTO een dag georganiseerd waarin de meisjes in groepjes van 4 konden "speed-daten" met vrouwelijke professionals, c.q. rolmodellen. Elke sessie duurde 15 minuten, waarna de groepjes doorgingen naar een andere professional. In elke sessie was het de bedoeling dat je als rolmodel uitlegde wat je huidige werk inhoudt, en wat je zelf hebt gedaan vanaf het moment dat je in 3VWO zat (welke keuzes, welke barrières etc). De meisjes krijgen dan een beter beeld van het werkveld van een vrouwelijke professional in een bèta of technische richting.

Bij elkaar heb ik zelf 6 sessies van 15 minuten gedaan. Ik vond het erg leuk en leerzaam, vooral ook om te zien hoe meisjes van 15 jaar oud aankijken tegen bèta en technische studies. Mijn conclusie is wel dat er een enorm imago probleem bestaat. De meisjes van het Pentacollege associeerden techniek vooral met nogal 'nerdy' typetjes. Ik ben er niet van overtuigd dat mijn inbreng direct de keuze van die meisjes heeft beïnvloed, maar leuk was het zeker wel.

Na afloop van de middag was er een delegatie vanuit een Europese organisatie die zich ook bezig houdt met emancipatievraagstukken in het onderwijs, en wij als rolmodellen hebben onze ervaringen ook hier toegelicht.

Oproep

Heb je ook iets te vertellen, je ervaring te delen, dan is het een kleine moeite om je aan te melden bij de site van spiegelbeeld. Met een ledenbestand van 170 vrouwen zijn er toch zeker wel een aantal die ook vinden dat de kinderen/meisjes van nu de toekomst gaan bepalen?

Kijk op: www.vhto.nl of op www.spiegelbeeld.net

Mariette Kapitein

Stichting Háparako – Cash4cashu

Stichting Háparako is opgericht in juli 2002 door Fester Medendorp en Sigrun Spaans (GAIA-lid). Háparako betekent letterlijk "vrouw van Parako". Onder die naam staat Sigrun bekend in de regio Boucle du Mouhoun in het westen van Burkina Faso. Ze werkte daar van 1989 tot en met 1991 als hydrogeoloog.

Parako is een typisch Afrikaans dorpje met een kleine 4000 inwoners, grotendeels boeren. In de loop van de tijd raakte Sigrun steeds meer betrokken bij het wel en wee van het dorp en ging

ze haar contacten met de wereld buiten het dorp gebruiken om de mensen in Parako vooruit te helpen. Zo is ondermeer het schoolgebouwtje in Parako voltooid, een katoenweegschaal aangeschaft en kregen vrouwen hulp bij het opzetten van kleine winstgevende projecten.

Met de onderstaande oproep wil Sigrun het nieuwste project van de Stichting Háparako onder jullie aandacht brengen.



Beste GAIA leden,
Een bosje bloemen saai? Heeft je vriend of vriendin alles al en weet je niet wat je hem of haar cadeau zal doen? Plant een cashewboom in Burkina Faso (West Afrika)! Je kunt natuurlijk ook zelf een boompje adopteren.

Door een cashewboom te kopen help je mensen in Burkina Faso hun eigen inkomen te verdienen.

Met onder andere jouw donatie wordt een cashewplantage opgezet waar 200 vrouwen zelf hun inkomen kunnen verdienen. Dat betekent dat ze onafhankelijk van giften worden en hun kinderen naar school kunnen laten gaan. Direct een boompje opzetten? Ga naar www.cash4cashu.nl

Help deze actie tot een succes te maken. Stuur de weblink door aan kennissen, vrienden, collega's of familie om zoveel mogelijk mensen te bereiken!

De voortgang van deze actie en de andere projecten van de stichting Háparako kun je volgen op www.haparako.com

Sigrun Spaans

Vrouwen in het nieuws

Vrouw & Carrière, nationaal carrière-evenement

Het Ambassadeursnetwerk* organiseerde op 17 en 18 november voor de eerste keer in Nederland Vrouw & Carrière. Dit carrière-evenement, speciaal voor hoger opgeleide vrouwen, trok in totaal 1500 bezoekers.

De opening werd verzorgd door Jos Nijhuis (CEO PricewaterhouseCoopers).

Jos Nijhuis tijdens de openingshandeling: "...Ondernemingen zullen kleur moeten bekennen en moeten overtuigen dat zij in staat zijn flexibele

carriëpaden uit te zetten waarover jij een volgende stap kunt zetten die past bij je persoonlijke ambitie. Want wil het Nederlandse bedrijfsleven 'zijn' ambities op het gebied van kwaliteit en innovatie waarmaken, dan zal het vrouwelijke talent meer moeten koesteren en langer aan de organisatie moeten binden. Dat geldt voor alle organisaties, publiek of privaat. Voor een deel moeten organisaties binnen hun onderneming voor de randvoorwaarden en cultuur zorgen waardoor vrouwen juist in de kritische fase van hun carrière in het bedrijf werkzaam blijven..."

Favoriete werkgever

Daarnaast werd tijdens Vrouw & Carrière de uitslag bekend gemaakt van het onderzoek "Wat is jouw favoriete werkgever?" dat onlangs onder 4936 vrouwen werd gehouden. De overheid is de populairste werkgever onder hoger opgeleide vrouwen (HBO/WO). ABN AMRO (9,5%) volgt op een tweede plaats, Rabobank (8,5%) is de nummer drie.

'In gesprek met'

De bezoekers konden tijdens het programma-onderdeel 'In gesprek met' in gesprek met tal van prominenten uit het bedrijfsleven, zoals Jos Nijhuis (CEO PricewaterhouseCoopers), Ludo van Halderen (CEO NUON), Aad Veenman (CEO NS), Coks Stoffer (Cisco) en Marjan Oudeman (Corus). Tevens werden er carriëroworkshops en bedrijfspresentaties georganiseerd, waren er bedrijvenstands van topwerkgevers en vond op beide dagen 'Op en top vrouwen' plaats een discussieforum met bestuursleden van verschillende grote Nederlandse bedrijven.

Een stap in de goede richting!

Vrouw & Carrière is het eerste nationale carrière-evenement voor HBO- en WO-geschoolde vrouwen met nul tot vijftien jaar werkervaring, kortom; starters, (young) professionals en herintreders. Doel van Vrouw & Carrière is om de doorstroming naar hogere en topfuncties een extra impuls te geven door werkgevers en (potentiële) werknemers concreet bij elkaar te brengen. Het onderwerp vrouwen en hun arbeidsparticipatie is bijna niet meer weg te denken uit de maatschappelijke debatten. Vrouw & Carrière wordt georganiseerd vanuit de overtuiging dat het bij elkaar brengen van alle krachten, die deel uitmaken van deze maatschappelijke discussie, zal leiden tot een energiek resultaat voor zowel de (potentiële) werknemer als de werkgever.

Voor meer informatie kun je kijken op:

www.vrouwencarriere.nl

Hier vind je ook een vacaturebank.

* Het Ambassadeursnetwerk is een jaarlijks wisselende groep van topondernemers en bestuurders, die zich een jaar lang inzetten om de doorstroom van vrouwen naar hogere en topfuncties een extra impuls te geven

Voor meer informatie:

www.ambassadeursnetwerk.nl

Ingeborg van Oorschot

Monitor Vrouwelijke hoogleraren 2006

De Stichting de Beauvoir heeft in samenwerking met het EQUAL project 'Participatie als Prioriteit' (GAIA is partner in dit EQUAL project), het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren en de VSNU de *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2006* samengesteld. Deze monitor bevat informatie over de participatie van vrouwen in de wetenschap. De tekst is bedoeld als naslagwerk en handreiking voor overheid, universiteiten en wetenschappelijke organisaties die actief beleid willen voeren om de participatie van vrouwen in de wetenschap te verbeteren.

Hanneke Verweij was namens GAIA aanwezig bij de presentatie van de Monitor op donderdag 28 september 2006 tijdens het VSNU-café "Krijgt talent genoeg ruimte?" in Den Haag.

De Monitor laat zien dat het aandeel vrouwen in wetenschappelijke functies sinds 1990 langzaam maar zeker is toegenomen. Bij de promovendi stabiliseert het aandeel zich vanaf 1999 op een niveau van ruim 40%. Er is een stijgende lijn te zien van vrouwen die doordringen tot de functies van universitair docent, universitair hoofddocent en hoogleraar. De hoofdconclusie van de monitor is dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn in de wetenschap: hoe hoger de functie, hoe geringer het aandeel vrouwen. Anno 2006 is het aandeel vrouwelijke hoogleraren nog geen 10 % (Fig. 2, zie pagina 8). Nederland kennisland zit daarmee ver in de achterhoede van Europa. De verschillen tussen de wetenschapsgebieden zijn hierbij groot: een kleine 17% van de hoogleraren taal & cultuur is vrouw, tegenover 3% in de techniek (Fig 4, zie pagina 8). Als de trend van langzame stijging zich voortzet zal ons land de doelstelling van minister Maria van der Hoeven van OCW niet halen: 15% vrouwelijke hoogleraren in 2010.

De Monitor geeft cijfers over vrouwelijke studenten en wetenschappers en analyseert de doorstroming naar alle functies op de academische

carrièreladder. Het glazen plafond dat vrouwen in de wetenschap hindert zit vooral tussen de functies van universitair docent en universitair hoofddocent. Uit de Monitor blijkt ook dat het nog schort aan gelijke beloning: vrouwen hebben minder vaak de hoogste salarisschaal die bij een bepaalde functie hoort dan mannen.

De volledige tekst is beschikbaar op:
www.stichtingdebeauvoir.nl

Hanneke Verweij

She Figures 2006

Women and Science – statistics and indicators

She Figures 2006 is de tweede publicatie van de Women & Science eenheid van het Directoraat Generaal voor Onderzoek van de Europese Commissie. De publicatie geeft, d.m.v. uitgebreide statistische overzichten m.b.t. gender en wetenschap, inzicht in de actuele werksituatie van mannelijke en vrouwelijke wetenschappers en onderzoekers in Europa. De *She Figures* zijn bedoeld om de Europese lidstaten op het gebied van gender en wetenschap met elkaar te vergelijken. De publicatie laat zien dat in Nederland het totale aantal vrouwelijke onderzoekers, bij universiteiten, overheid en industrie samen, 17% is (Figuur 1.6, zie pagina 9). Hiermee is Nederland hekkensluiter van Europa. Een ander voorbeeld uit het rapport is Figuur 1.9 (zie pagina 9) dat inzicht geeft in het percentage vrouwelijke wetenschappers per sector. Dat lage percentage vrouwelijke onderzoekers is niet alleen een Nederlands fenomeen, zoals Hester van Santen al vast stelde in het NRC (27 juli 2006): het Europese vasteland kent een wetenschappelijke vrouwenarme zone die, als een 'bible belt', loopt door Nederland, Duitsland en Oostenrijk – met uitlopers in België en Zwitserland. Andere interessante statistieken zijn te bekijken op de website van de Europese Commissie:
http://ec.europa.eu/research/science-society/pdf/she_figures_2006_en.pdf

Hanneke Verweij

***GAIA wenst jullie
fijne Kerstdagen
en een
gezond en gelukkig 2007***



COLOFON

Deze nieuwsbrief wordt toegezonden aan alle leden, adviesraadleden en sponsors van GAIA – Netwerk voor vrouwen uit de Aardwetenschappen.

GAIA ressorteert als kring onder het Koninklijk Nederlands Geologisch en Mijnbouwkundig Genootschap (KNGMG) en is een werkgroep van het Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap (KNAG).

Lidmaatschap GAIA: 23 EURO per jaar (11,50 EURO voor studenten).

Voor adreswijzigingen, aan- en afmeldingen (vóór 1 november): mail de ledenadministratie van GAIA via armelle@mve.com

Voor overige zaken:

KNAG
t.a.v. Secretariaat GAIA
Postbus 80123
3508 TC Utrecht

of via e-mail: gaia@vrouwen.net

Nieuwsbriefredactie:
Mieke de Jong

Milieu vraagt om breed denken

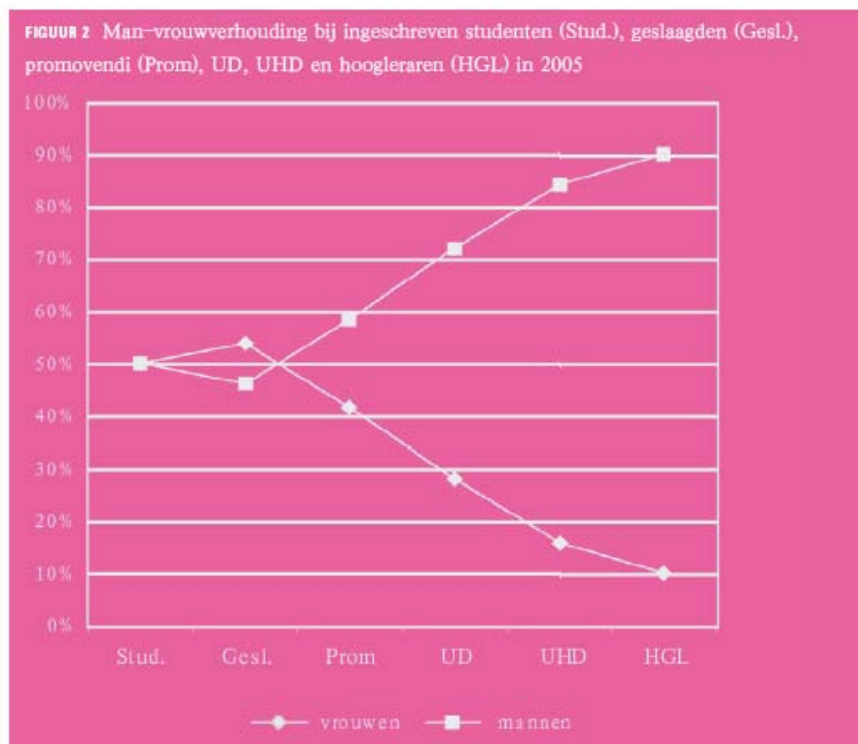


Royal Haskoning is een wereldwijd opererend adviesbureau met experts op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling, infrastructuur & transport, architectuur & bouw, installatietechniek, milieu, water, kust & rivieren en maritiem. Meer dan 2.900 medewerkers op meer dan 40 vestigingen houden zich bezig met vraagstukken waarbij de duurzame interactie tussen de mens en zijn omgeving altijd centraal staat. Onze experts van Milieu houden zich vooral bezig met het oplossen van vraagstukken op het gebied van bodem, milieumanagement en milieutechnologie omtrent afval & energie, geluid & trillingen en duurzame procestechnologie. Meer weten? Kijk op:

www.royalhaskoning.com



Monitor Vrouwelijke hoogleraren 2006 - Figuren

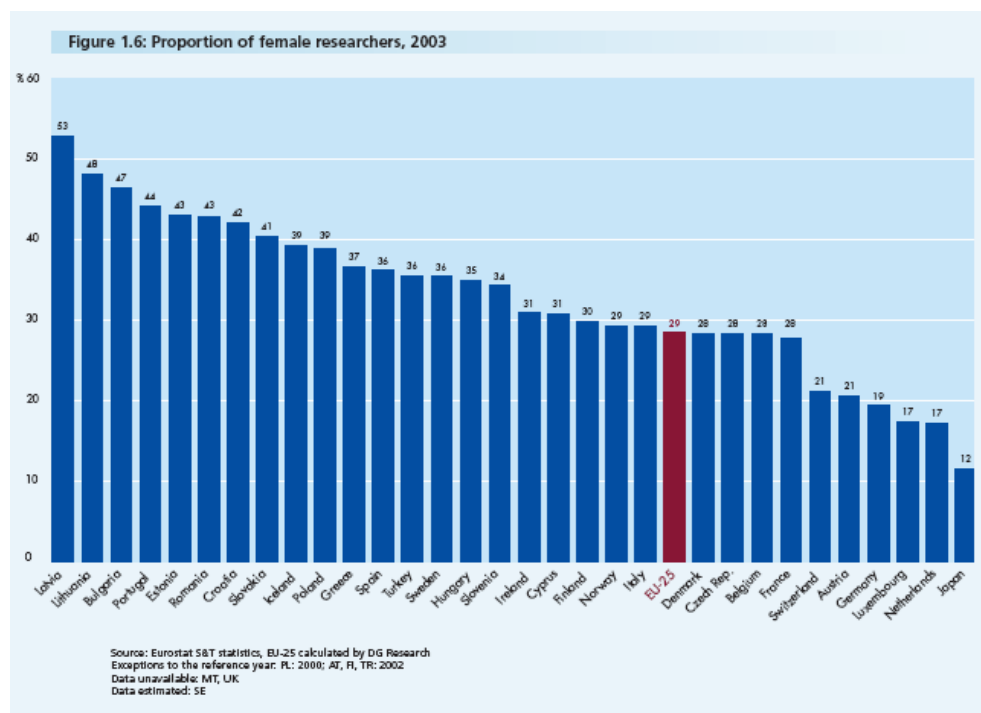


figuur 2 (bij Monitor Vrouwelijke hoogleraren 2006): Man-vrouwverhouding bij ingeschreven studenten, geslaagden, promovendi en hoogleraren in 2005.

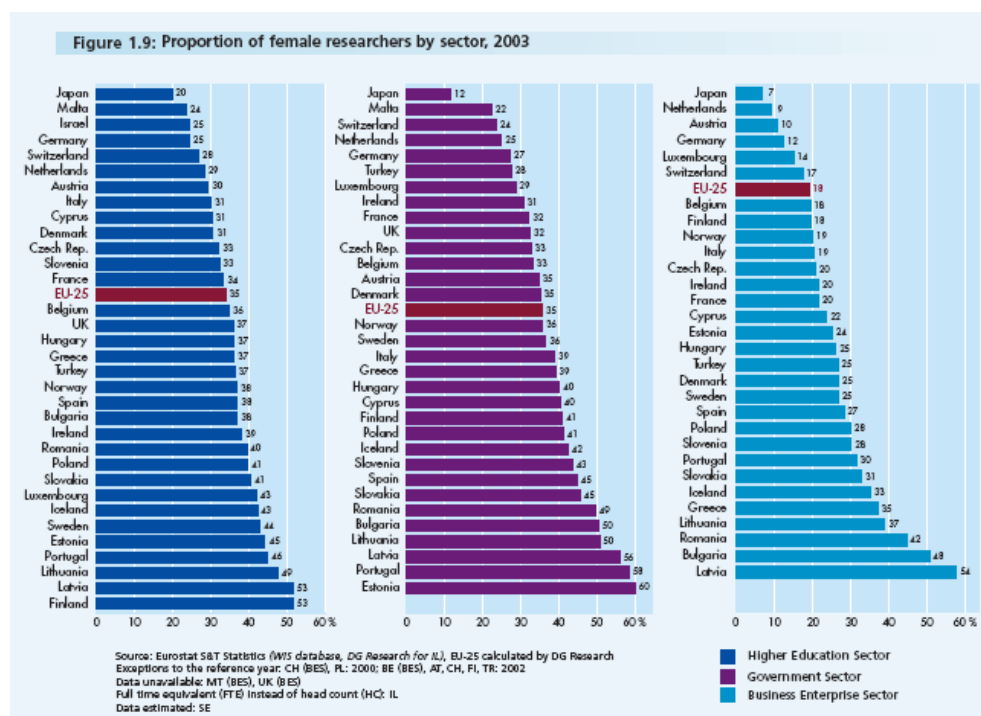


figuur 4 (bij Monitor Vrouwelijke hoogleraren 2006): Aandeel vrouwen per positie in HOOP-gebieden met relatief weinig vrouwen: techniek, natuur en economie in 2005.

She Figures 2006 *Women and Science – statistics and indicators*
Figuren



figuur 1.6 (bij She Figures 2006): Percentage vrouwelijke wetenschappers in 2006.



figuur 1.9 (bij She Figures 2006): Percentage vrouwelijke wetenschappers per sector in 2006.

Netwerken

**Carrièredag
voor
Bètavrouwen**

Intervisie

Mentoring

Wanneer?

25 Januari 2007

13:00 - 18:30

Waar?

NWO Den Haag

Voor Wie?

Bètavrouwen in de breedste zin van het woord

(in het bijzonder voor vrouwen werkzaam bij organisaties
in het GAIA ambassadeursnetwerk + leden van GAIA en NIMF)

Voorproefje van het programma:

- Een topvrouw vertelt over netwerken
- Een topvrouw vertelt over intervisie en mentoring
- Speeddaten met andere topvrouwen
- Loopbaanmarkt
- Borrel

Informatie en inschrijven: carriredagbetavrouwen@live.nl